

---

# **PROVISIE**

## **Visie en doelstellingen USV Protos**

---

**Versie oktober 2017**

---

**Utrechtse Studenten  
Volleybalvereniging Protos**

**Uppsalalaan 3  
3584 CT Utrecht  
[bestuur@usvprotos.nl](mailto:bestuur@usvprotos.nl)**

---

## Inhoud

<b>Visie en doelstellingen USV Protos .....</b>	<b>1</b>
<b>Inhoud .....</b>	<b>2</b>
<b>ProVisie in het kort.....</b>	<b>4</b>
<b>Inleiding .....</b>	<b>5</b>
<b>Deel 1: Visie en ambitie .....</b>	<b>6</b>
<b>Hoofdstuk 1: Visie en toekomstperspectief.....</b>	<b>6</b>
1.1 Visie .....	6
1.2 Toekomstperspectief.....	6
<b>Hoofdstuk 2: Visie op sportief gebied.....</b>	<b>8</b>
2.1 Doelstelling .....	8
2.2 Teamindeling .....	8
2.3 Trainers.....	8
2.4 Coaches.....	9
2.5 Aanvoerders.....	9
2.6 Trainingen.....	9
2.7 Incidenteel extra trainen .....	10
2.8 Scheidsrechters .....	10
2.9 Materialen .....	10
<b>Hoofdstuk 3: Visie op sfeer en verenigingscultuur.....</b>	<b>11</b>
3.1 Doelstelling .....	11
<b>Hoofdstuk 4: Visie op topvolleybal .....</b>	<b>12</b>
4.1 Doelstelling .....	12
<b>Hoofdstuk 5: Visie op financiële positie .....</b>	<b>14</b>
5.1 Doelstelling .....	14
5.2 Financieel jaar.....	14
5.3 Begroting en eindafrekening .....	14
5.4 Contributie .....	14
5.5 Algemene reserve.....	14
5.6 Teruggaveregeling contributie.....	15
5.7 Boetes.....	16
<b>Deel 2: Interne organisatie .....</b>	<b>17</b>
<b>Hoofdstuk 1: Het bestuur.....</b>	<b>17</b>
1.1 Functies .....	17

1.2 Speerpunten .....	18
<b>Hoofdstuk 2: Lidmaatschap.....</b>	<b>19</b>
2.1 OlymPas .....	19
2.2 Dispensatieregeling.....	19
2.3 Wedstrijdtenuue .....	20
<b>Hoofdstuk 3: Commissies.....</b>	<b>21</b>
3.1 Indelen van commissies .....	21
3.2 Aansturing van de commissies.....	21
3.3 Overdracht van commissies .....	21
3.4 Financiële positie van de commissies .....	21
3.5 Wisseling van de commissies .....	22
<b>Hoofdstuk 4: Naamsbekendheid en ledenwerving.....</b>	<b>23</b>
4.1 Naamsbekendheid .....	23
4.2 Ledenwerving.....	23
<b>Hoofdstuk 5: Interne communicatie .....</b>	<b>24</b>

## **ProVisie in het kort**

USV Protos dient een financieel gezonde studentenvolleybalvereniging te zijn die toegankelijk is voor alle volleyballende studenten uit Utrecht. USV Protos streeft ernaar om actief te zijn op alle regionale niveaus (4<sup>e</sup> klasse t/m 3<sup>e</sup> divisie) en waar mogelijk ook op nationaal niveau.

Ieder lid van USV Protos moet zich binnen de vereniging thuis kunnen voelen, ongeacht zijn of haar volleybalkwaliteiten, godsdienst, ras en seksuele geaardheid. Een sportklimaat waarin iedereen zich veilig kan voelen dient dan ook gewaarborgd te worden. De sfeer en verenigingscultuur hangen nauw samen met de organisatie van de vereniging.

USV Protos wil alle leden en teams ondersteunen in hun ambities met betrekking tot het volleybalspel. We willen de leden een omgeving bieden waarin ze persoonlijk kunnen groeien in hun volleybalkwaliteiten.

Hiernaast is het de bedoeling dat de combinatie van volleybal én gezelligheid gewaarborgd wordt en naar buiten toe wordt uitgestraald. Door er zorg voor te dragen dat het grootste deel van de leden student is, wordt de verenigingscultuur als studentenvereniging behouden.

Het bestuur dient zich te richten op het verbeteren van de kwaliteit en de structuur van de vereniging en de tevredenheid van de leden.

Het bestuur draagt zorg voor een zo goed mogelijke realisatie van bovenstaande doelstellingen en de interne organisatie.

## **Inleiding**

De ProVisie is opgesteld om de lange-termijndoelstellingen te bepalen en de algemene visie uiteen te zetten van waaruit USV Protos bestuurd wordt. De ProVisie is al een aantal keer herschreven. Het is de taak van het bestuur om er zorg voor te dragen dat dit document steeds aangepast blijft worden aan de actuele situatie waarin USV Protos verkeert.

Het doel van de ProVisie is om leden inzicht te geven in de organisatie van de vereniging en de visie en doelstellingen van het bestuur. De opbouw van het document is als volgt: het eerste deel geeft een beschrijving van de visie van het bestuur van USV Protos en laat het toekomstperspectief zien. Vervolgens worden in vijf hoofdstukken verschillende thema's beschreven. In het tweede deel wordt een overzicht gegeven van de interne organisatie waarin het bestuur, de commissies, het lidmaatschap en de communicatie intern en extern beschreven worden.

We hopen dat dit document helder maakt waar USV Protos voor staat en gaan er vanuit dat het voor zowel leden als toekomstige besturen als een leidraad kan dienen. We benadrukken dat het hier gaat om richtlijnen en doelstellingen, eventuele afwijkingen van deze richtlijnen zijn ter discretie van het bestuur. Wanneer er vragen over de ProVisie zijn, neem dan vooral contact met ons op!

Het bestuur 2017-2018,

Loes Gerrits, Gitta Veen, Fleur Meijers, Roos van Lammeren, Coen Strik, Stephan Dirks

bestuur@usvprotos.nl

## **Deel 1: Visie en ambitie**

---

### **Hoofdstuk 1: Visie en toekomstperspectief**

#### **1.1 Visie**

USV Protos wil een financieel gezonde studentenvolleybalvereniging zijn die toegankelijk is voor alle volleyballende studenten uit Utrecht. Protos streeft ernaar om actief te zijn op alle regionale niveaus (4<sup>e</sup> klasse t/m 3<sup>e</sup> divisie) en waar mogelijk ook op nationaal niveau. Hierbij staat zowel het volleybal als de gezelligheid binnen de vereniging centraal. Daarnaast wil USV Protos volleybal op hoog niveau een kans geven, zolang het geen te grote financiële en organisatorische druk op de vereniging legt. Bovendien wordt er uitgegaan van inzet van het betreffende team om binding met de rest van de vereniging te behouden.

#### **1.2 Toekomstperspectief**

Het toekomstperspectief zal uiteen worden gezet aan de hand van drie pijlers. Dit zijn het sportieve niveau, de verenigingscultuur en de financiële positie van de vereniging.

##### Sportief niveau

Protos wil zowel op regionaal als nationaal niveau actief zijn, om zo voor alle volleyballende studenten van Utrecht toegankelijk te zijn. Om te kunnen acteren op hogere regionale en nationale niveaus is het van belang dat Protos in staat is om structureel om te kunnen gaan met de organisatorische en volleybal technische druk die dit met zich meebrengt. Allereerst dient Protos een gezonde financiële positie te hebben, waarbij de hogere kosten van acteren op hoger niveau gedekt worden door sponsoring (zie deel 1; H4.2). Daarna is het van groot belang om spelers aan te trekken, te ontwikkelen en te behouden die het hogere niveau aankunnen. De Technische Commissie heeft een sleutelrol bij het aantrekken van nieuwe leden en de doorstroom van huidige leden. Het aantrekken van goede en geschikte externe trainers voor de hoog spelende teams is bepalend voor het handhaven van dit niveau. Door structurele begeleiding en ontwikkeling van interne trainers kan het algemene niveau van spelers in alle teams groeien (zie deel 1; H2.3). Daarnaast betekent acteren op hoger niveau het leveren van meer scheidsrechterspunten. Om hieraan tegemoet te komen is regionaal fluiten een taak van de leveringsplichtige teams (zie deel 1; H2.9).

##### Verenigingscultuur

Binnen de vereniging is de (studenten)verenigingscultuur even belangrijk als het volleybal. Dit is te zien aan de hoeveelheid activiteiten, tradities en gebruiken die de vereniging rijk is. Daarnaast presteert de vereniging met selectieteams in de tweede en regiodivisie ook sportief goed. Dit geeft Protos een unieke positie in de regio. Protos wordt gekenmerkt door een levendige en open cultuur, waarbij leden uit verschillende teams actief zijn en makkelijk met elkaar omgaan. Omdat externe partijen een ander beeld van studentenverenigingen kunnen hebben is het uitdragen van de verenigingscultuur van belang. Op deze wijze kan de goede relatie met stakeholders als scheidsrechters, tegenstanders, Olympos, het Sportcafé en sponsoren behouden blijven. Daarnaast wil de vereniging graag een maatschappelijke rol vervullen. Middels activiteiten met Stichting MOVE (ondersteuning van jeugd in minder

bedeelde wijken) en Roze Zaterdag (homo-emancipatie in de sport) kan Protos bijdragen aan verschillende maatschappelijke doelen.

#### Financiële positie

Protos is financieel gezond. De sportieve ambitie en activiteiten brengen kosten met zich mee. Om deze kosten te kunnen dekken is het binnenhalen van sponsors van groot belang. Hierbij is een cruciale rol weggelegd voor de Commissaris Externe Zaken en de PR-commissie. Meer over de financiële positie vind je in deel 1: H 5.5.

## **Hoofdstuk 2: Visie op sportief gebied**

### **2.1 Doelstelling**

USV Protos wil alle leden en teams ondersteunen in hun ambities met betrekking tot het volleybalspel. We willen de leden een omgeving bieden waarin ze persoonlijk kunnen groeien in hun volleybalkwaliteiten. Dit betekent dat het een doel is om het huidige volleybalniveau minimaal te behouden en waar mogelijk vooruitgang te boeken.

### **2.2 Teamindeling**

De TC is verantwoordelijk voor de indeling van de teams, waarbij volleybalniveau als eerste criterium geldt. Daarnaast worden potentie, ambitie, inzet en het aantal jaren dat een lid nog bij USV Protos kan spelen in acht genomen. Langdurige afwezigheid gedurende het seizoen wordt door de TC ook meegewogen in de keuzes. Wanneer een nieuwkomer en een bestaand lid op basis van bovengenoemde criteria gelijkwaardig zijn, wordt voorrang gegeven aan het bestaande lid. Een goede interne doorstroom wordt gestimuleerd. Daarom is het wenselijk dat leden meetrainen met een hoger team. In januari inventariseert de TC in overleg met de trainers welke spelers in aanmerking komen voor een training bij een hoger team. Al naargelang de behoefte van de trainers, coaches en de TC kan het meetrainen ook op elk ander moment van het seizoen gestart worden. Vanaf het einde van de competitie is de TC - in overleg met de trainers en coaches - vrij in het indelen van de trainingsgroepen, vooruitlopend op de teamindeling van het volgende seizoen.

Tijdens de selectieperiode, die na afloop van de competitie start, trainen leden niet per se meer in de samenstelling zoals deze in de teamindeling van dat seizoen beschreven is. Ook vertrekkende leden kunnen in deze periode gevraagd worden om bij een ander team mee te trainen of een keer helemaal niet te trainen en zo plaats te creëren voor meetrainers. De vertrekkende leden moeten echter wel andere trainingsmogelijkheden aangeboden krijgen wanneer zij dat willen, want zij hebben wel contributie betaald voor het gehele seizoen.

Alle teams bestaan uit maximaal twaalf competitie spelers. Het is echter mogelijk dat dit aantal overschreden wordt in verband met langdurige afwezigheid van spelers door bijvoorbeeld een reis- of studieperiode in het buitenland. Als spelers lid willen worden, maar alleen mee willen trainen en geen competitie willen spelen, moeten zij wel de intentie hebben het daarop volgende jaar competitie te gaan spelen en een meerwaarde bieden voor het betreffende team. Leden die alleen trainen zijn bij Protos de laatste jaren een uitzondering.

Een lid dient reisplannen in de Propeiling of anders uiterlijk voor de najaars technische vergadering aan te geven bij bestuur, TC en coach om in aanmerking te komen voor een selectieteam en om in aanmerking te komen voor de contributieruggaveregeling (zie deel 1; H5.6).

### **2.3 Trainers**

Het streven is dat ieder team over een trainer van passend niveau beschikt. Interne opleiding van trainers en coaches wordt om die reden aangeboden. Hiervoor zijn we een samenwerking met Scherp Volleybal aangegaan. Deze organisatie zal de begeleiding en opleiding van



trainers in het seizoen 2017-2018 verzorgen. Daarnaast is het streven om dit traject een vervolg te geven in de seizoenen die daarop volgen.

Door onze samenwerking met Scherp Volleybal kunnen we onze trainers de mogelijkheid bieden een VT2 diploma te behalen. Hiervoor worden in het jaar meerdere clinics aangeboden, waarvan een deel verplicht moet worden bijgewoond. Dit wordt contractueel met de trainers vastgelegd. Bij interesse in een VT3 opleiding kan een maatwerktraject opgesteld worden. De wedstrijdsecretaris dient alle trainers in te lichten over de trainersvergoeding en de mogelijkheden tot het volgen van een VT2/3 cursus. Gedurende het seizoen wordt er goed geëvalueerd tussen trainers, coaches, de TC en het bestuur.

## **2.4 Coaches**

Het streven is dat ieder team over een coach van passend niveau beschikt, waarbij de voorkeur uitgaat naar de trainer. Mocht de trainer niet als coach fungeren, dan wordt regelmatig overleg tussen trainer en coach verwacht. Het bestuur is verantwoordelijk voor het zoeken van een vaste coach. Wanneer de coach niet aanwezig kan zijn bij een wedstrijd, wordt er door de vaste coach en/of de aanvoerder vervanging geregeld. Wat betreft evaluatiegesprekken en deelname aan de gesprekken over technische zaken geldt voor coaches hetzelfde als voor trainers.

## **2.5 Aanvoerders**

Ieder team kiest aan het begin van het seizoen een aanvoerder. De aanvoerder is het aanspreekpunt van het team. Hij/zij is verantwoordelijk voor de ballentas met inhoud, het wedstrijdformulier, de zaalwacht op een thuisdag en de aanvoerdersmap. De aanvoerder tekent hiervoor een contract, waarin hij/zij tevens verklaart eventuele boetes te zullen voldoen (zie deel 1: H 5.7).

De aanvoerder dient aanwezig te zijn op de aanvoerdersvergadering, welke aan het begin van het seizoen plaatsvindt. Wanneer de aanvoerder verhinderd is, moet een ander lid van het team aanwezig zijn op de aanvoerdersvergadering. Op deze vergadering ontvangt de aanvoerder de aanvoerdersmap en uitleg over het aanvoederschap. In deze map zit belangrijke informatie over procedures m.b.t. zaalwacht en arbitrage. Hiertoe behoren onder andere uitleg over fluiten, tellen, zaalwacht, materiaal en eventuele sancties wanneer niet aan de regels wordt voldaan. De aanvoerder dient het team hierover duidelijk in te lichten. Deze map dient aan het einde van de competitie bij het bestuur ingeleverd te worden.

## **2.6 Trainingen**

USV Protos streeft ernaar om elk team een aparte training aan te kunnen bieden. Daarnaast geldt er per niveau een richtlijn voor het aantal trainingsuren.

- Eerste teams: twee trainingen per week, waarbij de totale trainingstijd minimaal 4 uur bedraagt.
- Overige teams:
  - o Promotieklasse en hoger: twee trainingen per week, waarbij de totale trainingstijd minimaal 3 ½ uur bedraagt.
  - o 1e klasse: twee trainingen per week, waarbij de totale trainingstijd minimaal 3 uur bedraagt.

- 2<sup>e</sup> t/m 4<sup>e</sup> klasse: een training van 1 ½ uur per week.

Het aantal trainingen voor teams spelend boven promotieklasseniveau wordt per seizoen bekeken. Het bestuur behoudt bovendien het recht af te wijken van bovenstaande regeling wanneer dit nodig wordt geacht. Hierbij moet worden gedacht aan situaties waarin promotie van een bepaald team gewenst is of wanneer er een te groot niveauverschil ontstaat tussen de dames- en herenlijn. Daarnaast is beperkte zaalruimte een bepalende factor bij het toekennen van trainingsruimte aan teams.

### **2.7 Incidenteel extra trainen**

Met de komst van de OlymPas is de incidentele zaalhuur gratis tot een bepaald aantal uur. Teams dienen hiervoor contact op te nemen met de wedstrijdsecretaris.

### **2.8 Scheidsrechters**

Ieder team van USV Protos levert twee (regio- of) verenigingsscheidsrechters om te zorgen dat alle wedstrijden gefloten worden. Een verenigingsscheidsrechter (opgeleid binnen Protos) fluit van 4e t/m 1e klasse niveau en fluit gemiddeld vijf wedstrijden per seizoen. Regioscheidsrechters (opgeleid vanuit de Nevobo) fluiten op promotieklasse- en derde divisieniveau en fluiten minimaal zes wedstrijden per jaar.

Er wordt gefloten op verschillende niveaus. In het kort:

- 3e en 4e klasse: op dit niveau mag gefloten worden als je de (korte) spelregeltoets op [www.volleybalmasterz.nl](http://www.volleybalmasterz.nl) hebt volbracht.
- 1e en 2e klasse: op dit niveau mag gefloten worden als de VS2 opleiding gevolgd wordt of afgerond is. De VS2 opleiding is een opleiding die per vereniging anders wordt vormgegeven en wordt afgerond door het afleggen van een PvB (Proeve van Bekwaamheid).
- Promotieklasse en 3e divisie: op dit niveau mag gefloten worden als de VS3 opleiding gevolgd wordt of afgerond is. Deze opleiding wordt vanuit de Nevobo georganiseerd. Deze bestaat uit drie intervisiebijeenkomsten, een praktijkdag, zelfstudie en wordt afgerond met een PvB.

Gedurende het seizoen worden er door de CZA en de scheidsrechterscommissie verschillende clinics, intervisie-avonden en andere activiteiten georganiseerd. Hiermee tracht Protos kwalitatief goede scheidsrechters te leveren, maar ook het plezier in het fluiten te vergroten. Scheidsrechters zijn immers onmisbaar binnen de competitie.

Voor de verenigingsscheidsrechters zijn scheidsrechterspolo's aanwezig (te vinden in kast 45). Zo hebben de verenigingsscheidsrechters allen een professionele uitstraling op de bok. Na het fluiten leggen zij de polo weer terug in kast 45.

### **2.9 Materialen**

Ieder team beschikt over een ballentas met daarin zes ballen. De eerste teams beschikken over tien ballen. Elk jaar worden bij de eerste teams twee ballen vervangen door nieuwe ballen en bij de andere teams wordt er één bal vervangen door een nieuwe bal. De ballenbak van

Protos wordt aangevuld met deze vervangen ballen. De ballenbak kan door elk team gebruikt worden tijdens trainingen en thuisdagen.

Er zijn ook trainersmaterialen zoals ladders, pilonnen, verzwaarde ballen en springtouwen te gebruiken. Deze materialen zijn eigendom van USV Protos en moeten na gebruik worden teruggelegd in de materialenkast (kast 45).

### **2.10 Meerjarenplan**

Om de TC houvast te geven bij het vinden van de juiste teamsamenstellingen is het wenselijk dat het bestuur een meerjarenplan opstelt. In het meerjarenplan staat beschreven wat de doelstellingen zijn per team per seizoen. Zo kan de TC een team bouwen welke de gegeven doelstelling kan waarmaken.

## **Hoofdstuk 3: Visie op sfeer en verenigingscultuur**

Naast het aanbieden van volleybal in de Nevobo competitie is ook gezelligheid één van de kenmerken van onze vereniging. Het borrelen op Olympos na de trainingen en thuisdagen is een belangrijk aspect van de verenigingscultuur. Ook komt de gezelligheidsfactor tot uiting in het grote aantal commissies dat USV Protos rijk is, bemand door een bijzonder hoog aantal actieve leden in verhouding tot de omvang van de vereniging. Het is dan ook de bedoeling dat de combinatie van volleybal én gezelligheid gewaarborgd wordt en naar buiten toe wordt uitgestraald.

De 80/20 regeling vanuit USS Mesa Cosa draagt zorg voor het maximum van 20% niet-studerende leden binnen de vereniging en daarmee indirect voor het behoud van de verenigingscultuur.

### **3.1 Doelstelling**

Ieder lid van USV Protos moet zich binnen de vereniging thuis kunnen voelen, ongeacht zijn of haar volleybalkwaliteiten, godsdienst, ras en seksuele geaardheid. Een sportklimaat waarin iedereen zich veilig voelt dient dan ook gewaarborgd te worden. De sfeer en verenigingscultuur hangen nauw samen met de organisatie van de vereniging.

## **Hoofdstuk 4: Visie op topvolleybal**

### **4.1 Doelstelling**

USV Protos is allereerst een sportvereniging. Bij sport wordt gestreefd naar zo veel mogelijk uit jezelf, en per extensie je team, halen. Het maximaal haalbare resultaat is dus wat USV Protos wil bereiken. Volleybal op het hoogst mogelijke niveau is dan ook een streven van de vereniging. Een voordeel van hoog spelende selectieteams is dat waar het volleybalniveau in de bovenste teams groeit, dit ook van toepassing zal zijn op de lagere teams. Denk hierbij aan het meetrainen en spelen bij hogere teams en de mogelijkheid voor spelers om gericht ergens naartoe te werken. Daarnaast trekt hoog spelen ambitieuze volleyballers van buitenaf aan en zorgt een hoog niveau voor een goede uitstraling van de club naar externen. Dit geldt voor de volleybalwereld, maar ook voor sponsors die de financiële lasten van de vereniging verlichten.

### **Voorwaarden**

#### Cultuurbehoud

Een voorwaarde voor deze visie is wel dat de verenigingscultuur bewaakt moet worden. Onze selectieteams mogen geen 'eiland' worden dat buiten de vereniging komt te liggen. Dit kan voorkomen worden door te zorgen dat het niveau van de lagere teams altijd in de buurt blijft van het niveau van de selectieteams. Op deze manier blijft doorgroei naar boven mogelijk en zijn onze selectieteams niet slechts een verzameling top-volleyballers die toevallig bij USV Protos speelt en elk jaar hernieuwd wordt van buitenaf. Hiernaast is het wenselijk dat de selectieteams zich blijven inzetten om in de vereniging te staan. Denk hierbij aan het deelnemen aan een commissie of het training geven aan een team.

#### Financiële positie

Een andere voorwaarde die aan deze visie moet worden gesteld is het financiële aspect. Het spelen op een hoger niveau kost geld. Waar het de visie van de vereniging is om hoog te spelen mag dit niet betekenen dat leden hier extra voor moeten betalen. De extra kosten zullen worden betaald uit sponsorgelden en/of eventuele investeringen.

### **Middelen**

#### Dispensatieregeling

Voor teams die in de eerste of tweede divisie uitkomen, gelden speciale regels met betrekking tot dispensatie. Deze zijn terug te vinden in deel 2 H2.2. Echter, dient hierbij wel gesteld te worden dat we in de eerste plaats een volleybalvereniging voor studenten zijn en dat de selectieteams hier geen uitzondering op mogen worden.

#### Trainingstijden en -frequentie

Het streven is de selectieteams twee keer per week twee uur te laten trainen. In het bepalen van de trainingstijden wordt rekening gehouden met de wensen en voorkeuren van de trainers.

#### Blessurepreventie

USV Protos heeft een samenwerking met Fysio Oost. Door deze samenwerking kunnen wij de spelers uit de selectieteams de mogelijkheid bieden om bij blessures binnen 24 uur gezien

te worden door een fysiotherapeut. Met deze samenwerking hopen wij te kunnen waarborgen dat blessures binnen onze selectieteams minimaal van ernst en duur zullen zijn.

Extra ballen

Buiten de trainingsmaterialen zoals die voor elk team beschikbaar zijn, hebben de eerste teams 10 ballen tot hun beschikking in plaats van de 6 die de andere teams hebben.

## **Hoofdstuk 5: Visie op financiële positie**

### **5.1 Doelstelling**

USV Protos wil een financieel gezonde vereniging zijn en blijven. Dat wil zeggen dat de exploitatierekening positief is en de vereniging over voldoende eigen vermogen beschikt.

### **5.2 Financieel jaar**

Het financieel jaar loopt van 1 augustus t/m 31 juli.

### **5.3 Begroting en eindafrekening**

De penningmeester draagt zorg voor de begroting en de eindafrekening. Op de voorjaars-ALV wordt de conceptversie van de begroting gepresenteerd. Op de najaars-ALV wordt vervolgens de definitieve versie gepresenteerd. Op de najaars-ALV wordt de jaarrekening gepresenteerd van het afgelopen boekjaar. De kascommissie controleert deze jaarrekening en doet hiervan verslag tijdens de najaars-ALV. Gedurende het jaar wordt de penningmeester meerdere malen door de kascommissie gecontroleerd, om zo de financiële gezondheid van de vereniging te waarborgen.

### **5.4 Contributie**

De contributie vormt de voornaamste bron van inkomsten. Er wordt jaarlijks een voorstel voor de contributie gedaan op de voorjaars-ALV. De contributie wordt aan de hand van de begroting en de jaarrekening en met instemming van de leden definitief vastgesteld op de najaars-ALV.

Het streven is de contributie zo laag mogelijk te houden. De prioriteit ligt op het halen van inkomsten uit andere posten, zoals sponsoring en subsidies. Pas nadat deze posten zijn gemaximaliseerd dient de contributie ervoor het gat in de begroting te dichten.

### **5.5 Algemene reserve**

De algemene reserve heeft als doel financiële zekerheid te geven voor de vereniging. Er mag een beroep worden gedaan op deze reserve als USV Protos zich in financieel zwaar weer bevindt. Bij een plotselinge financiële tegenslag, zoals bijvoorbeeld het wegvallen van een (hoofd)sponsor, een substantiële subsidie vermindering of onverwacht hoge kosten, kan er een beroep worden gedaan op de algemene reserve om te waarborgen dat de contributie(verhoging) niet te veel verandert.

Mocht een dergelijk incident zich hebben voorgedaan, dan dient er vanaf dat moment een structureel plan te worden opgesteld om de algemene reserve weer op het vorige niveau terug te brengen. Een dergelijk plan kan bestaan uit een meerjarenplan, waarin in de opvolgende jaren elk jaar een dotatie wordt gedaan om de gewenste hoogte van de algemene reserve te bereiken.

De hoogte van de algemene reserve is aan zekere limieten gebonden. De algemene reserve is met het doel opgesteld om alle inkomsten - behalve de contributie - voor een geheel seizoen te kunnen dekken, mochten deze plots wegvallen. Mocht de algemene reserve deze limiet overschrijden, dan dient het overschot te worden geïnvesteerd in de vereniging.

### **5.6 Teruggaveregeling contributie**

Onderstaande regeling behandelt achtereenvolgens de teruggave van contributie bij geblesseerde of zieke leden, reizende leden en leden die gedurende het seizoen lid worden. In uitzonderingsgevallen kan het bestuur besluiten een groter gedeelte van de contributie terug te storten.

#### 5.6.1 Blessures/ziekte

Leden die wegens een blessure of ernstige ziekte voor langere tijd niet kunnen volleyballen, hebben recht op restitutie van een gedeelte van de contributie. De hoogte van dit bedrag wordt berekend met de volgende regel:

$$\text{teruggave} = ((\text{aantal maanden uit roulatie}) / 10) * \text{contributie}$$

Er wordt alleen contributiegeld teruggegeven aan leden die minimaal 10 weken uit de roulatie zijn. Bij deze regel tellen de 2 maanden van half juni tot half augustus niet mee, omdat er in deze periode geen trainingen en wedstrijden zijn.

Leden die aanspraak willen maken op deze teruggaveregeling dienen dit uiterlijk op 15 mei van het desbetreffende seizoen kenbaar te maken aan de penningmeester. Hierbij dient duidelijk vermeld te worden over welke periode de contributie wordt teruggevraagd. De penningmeester restitueert het geld uiterlijk op 1 juni.

#### 5.6.2 Reizen

Leden die op reis gaan en dit voor de najaars Technische Vergadering (TV) hebben aangegeven, hebben recht op restitutie van een gedeelte van de contributie (het is echter, zeker voor de selectieteams, gewenst om dit al voor de voorjaars TV te door te geven). De hoogte van dit bedrag wordt berekend met de volgende regel:

$$\text{teruggave} = ((\text{aantal maanden uit roulatie}) / 10) * \text{contributie} * 0.5$$

Deze teruggave is dus 50% lager dan die voor geblesseerden/zieken. De reden dat er minder geld gerestitueerd wordt, is dat er vaste lasten, zoals Nevobo-kosten, gemaakt worden voor elk Protoslid, die niet afhankelijk zijn van de periode van afwezigheid. Er is voor gekozen deze mindering van de teruggave niet toe te passen voor geblesseerden en zieken, omdat die leden door overmacht een deel van het jaar niet volleyballen, terwijl reizenden dat vrijwillig doen. Ook voor de regeling voor reizenden geldt een minimale afwezigheidsperiode van 10 weken en tellen de maanden half juni tot half augustus niet mee.

Leden die aanspraak willen maken op deze teruggaveregeling dienen dit uiterlijk op 15 mei van het desbetreffende seizoen kenbaar te maken aan de penningmeester. Hierbij dient duidelijk vermeld te worden over welke periode de contributie wordt teruggevraagd. De penningmeester restitueert het geld uiterlijk op 1 juni.

#### 5.6.3 Leden die gedurende het seizoen lid worden

Leden die gedurende het seizoen lid worden van USV Protos hoeven niet het volledige bedrag aan contributie te betalen. De korting die zij op de contributie krijgen wordt als volgt berekend:

korting op contributie = ((aantal maanden seizoen al voorbij) / 10) \* contributie \* 0.5

Deze regel geldt alleen voor leden die op of na 1 november lid worden. Leden die voor 1 november lid worden, betalen de volledige contributie. Ook hier geldt dat de helft van de contributie moet worden betaald over de periode waarin men geen lid is, zodat de vaste lasten per lid gedekt zijn.

Leden die na 1 maart lid worden, betalen slechts contributie over dat gedeelte van het seizoen waarin zij lid zijn. De hoogte van hun contributie wordt berekend met de volgende regel:

te betalen contributie = ((aantal maanden lid) / 10) \* contributie

In tegenstelling tot de regeling voor geblesseerde en reizende leden, hoeft het lid in dit geval niet zelf een restitutieverzoek in te dienen. De penningmeester brengt direct het bedrag dat volgens deze regeling is berekend in rekening.

#### 5.6.4 Vrijwillig vertrek

Leden die om andere redenen vrijwillig een deel van het seizoen missen, of die vrijwillig gedurende het seizoen hun lidmaatschap opzeggen, hebben geen recht op contributieteruggave. Leden die voor 1 oktober opzeggen, betalen 20% van de contributie.

#### 5.7 Boetes

Wanneer teams of spelers een boete opgelegd krijgen door de Nevobo of door Mesa Cosa, worden deze kosten verhaald op het betreffende team of de betreffende speler. USV Protos kan boetes opleggen aan leden voor het niet in het bezit hebben van een geldige sportkaart. Daarnaast kan USV Protos teams laten betalen voor het verlies van ballen of spelerskaarten en een scheidsrechter die niet op komt dagen. Voor deze boetes tekent de aanvoerder op de aanvoedersvergadering een contract, waarin hij/zij verklaart eventuele boetes te zullen voldoen (zie ook deel 1: H2.5).



## Deel 2: Interne organisatie

---

### Hoofdstuk 1: Het bestuur

Het bestuur dient zich te richten op het verbeteren van de kwaliteit en de structuur van de vereniging en de tevredenheid van de leden.

Het bestuur draagt zorg voor een zo goed mogelijke realisatie van bovenstaande doelstellingen en de interne organisatie. Het bestuur bestaat uit een Voorzitter, Secretaris, Penningmeester, Wedstrijdsecretaris, Commissaris Zaalwacht en Arbitrage (CZA) en Commissaris Externe Zaken (CEZ).

Elk jaar wordt er tijdens de najaars-ALV een nieuw bestuur verkozen. Het bestuur kiest zes kandidaatsbestuursleden, waarbij de voorkeur uitgaat naar actieve en betrokken leden. Het zoeken naar een volledig kandidaatsbestuur kan in overleg gaan met leden die al toegezegd hebben hier deel van uit te willen maken. De Propeiling is een belangrijke leidraad hierbij. Het streven is om de kandidaatsbestuursleden drie tot vier maanden voor de najaars-ALV gevonden te hebben. Vanaf dat moment kunnen zij meevergaderen met de bestuursvergaderingen. Wanneer er duidelijkheid is over de functieverdeling, kan uiterlijk één maand voor de najaars-ALV begonnen worden met de functiespecifieke overdracht. Het bestuur dient erop toe te zien dat deze overdracht zo vloeiend mogelijk verloopt. Hierbij hoort ook het maandelijks bijhouden van een overdrachtsbestand.

Op de najaars-ALV wordt het kandidaatsbestuur definitief geïnstalleerd. Hierna dient het oude bestuur nog eventuele hulp te bieden aan het nieuwe bestuur.

#### 1.1 Functies

**Voorzitter:** Vertegenwoordigen van de vereniging, coördineren van bestuurswerkzaamheden, verantwoorden van beslissingen van het bestuur en leiden van de algemene ledenvergaderingen en de bestuursvergaderingen. Verder is de voorzitter het belangrijkste aanspreekpunt voor alle leden.

**Secretaris:** Bijhouden van de niet-financiële administratie van de vereniging. Deze administratie bestaat uit de correspondentie met leden en externen, het bijhouden van het ledenbestand en het oud-ledenbestand en het verzorgen van het archief. Daarnaast is de secretaris de vicevoorzitter en neemt de secretaris vanuit het bestuur zitting in de TC, met name voor praktische zaken.

**Penningmeester:** Voeren van het financiële beleid van de vereniging, financiële administratie, opstellen van de begroting en opmaken van de jaarrekening. Ook heeft de penningmeester als taak structureel overleg te hebben met de penningmeesters van de commissies.

**Wedstrijdsecretaris:** Zorg dragen voor de planning en het verloop van trainingen en competitie in samenwerking met Olympos en de Nevobo. De wedstrijdsecretaris neemt vanuit het bestuur zitting in de trainerscommissie en is het belangrijkste aanspreekpunt voor alle (externe) trainers.

**Commissaris Zaalwacht en Arbitrage (CZA):** De CZA is verantwoordelijk voor het werven, begeleiden en indelen van scheidsrechters, die zowel wedstrijden binnen als buiten Protos moeten fluiten. Daarnaast hoort het verzorgen van de organisatorische kant van thuisdagen bij de CZA. Scheidsrechters worden ingedeeld om te fluiten en uit elk team worden tellers (geen scheidsrechters, coaches of trainers) ingedeeld om te tellen/vlaggen. Ook beheert de CZA het materiaal van USV Protos.

**Commissaris Externe Zaken (CEZ):** De CEZ is verantwoordelijk voor het onderhouden van externe relaties en sponsoring van USV Protos. De CEZ neemt tevens vanuit het bestuur zitting in de PR-commissie, bij voorkeur als voorzitter. De CEZ draagt zorg voor de ledenwerving en uitstraling van de vereniging naar buiten toe.

Naast de functie specifieke taken zijn alle bestuursleden belast met algemene bestuurstaken zoals het vormgeven van het beleid van de vereniging en het fungeren als contactpersoon voor teams en commissies.

### **1.2 Speerpunten**

Het bestuur stelt jaarlijks een lijst op van te realiseren doelstellingen, die dat seizoen de speerpunten vormen. Op de voorjaars-ALV is er voor de leden de gelegenheid om hun inbreng te leveren voor de speerpunten van het komende bestuur. Op de najaars-ALV worden de speerpunten gepresenteerd. Een evaluatie van al dan niet verwezenlijkte doelstellingen vindt plaats op de najaars-ALV van het volgende seizoen.

## **Hoofdstuk 2: Lidmaatschap**

Het lidmaatschap van USV Protos loopt per verenigingsjaar, dat wil zeggen van 1 augustus tot en met 31 juli.

USV Protos kent de volgende drie groepen leden:

- Competitiespelende leden: de leden die voor USV Protos uitkomen in de competitie van de Nevobo.
- Boventallige leden: leden die deelnemen aan de trainingen en alleen wedstrijden spelen als een ander lid binnen het team uitvalt. Als je gedurende het seizoen op reis gaat, behoudt de vereniging het recht je boventallig te maken.
- Verenigingsleden: leden die niet deelnemen aan trainingen of competitie, maar als externe betrokken zijn bij de vereniging (bijvoorbeeld externe trainers).

Alleen competitiespelende en boventallige leden hebben stemrecht op de ALV. Verenigingsleden hebben geen stemrecht, maar wel spreekrecht op de ALV.

### **2.1 OlymPas**

Wanneer je lid wordt van Protos ben je verplicht om een OlymPas aan te schaffen en je te laten registreren voor USV Protos. Klik hier voor de tarieven en meer informatie over de OlymPas: <http://www.olympos.nl/nl-nl/sportaanbod/OlymPas.aspx>

### **2.2 Dispensatieregeling**

Na het afstuderen of beëindigen van de studie wordt het lidmaatschap beëindigd. Afhankelijk van het aantal leden zijn een bepaald aantal dispensatieplaatsen te vergeven. Dit aantal is 20% van het totale aantal leden. Deze dispensatieplaatsen worden verdeeld in de volgende volgorde:

1. Twee dispensatieplaatsen voor elk eerste-divisieteam binnen USV Protos. Deze plaatsen mogen ook benut worden om externe niet-studenten aan te trekken. Het is wenselijk dat deze plaatsen voorafgaand aan het desbetreffende seizoen gevuld worden.
2. Eén dispensatieplaats voor elk tweede-divisieteam binnen USV Protos. Deze plaats mag ook benut worden om externe niet-studenten aan te trekken. Het is wenselijk dat deze plaatsen voorafgaand aan het desbetreffende seizoen gevuld worden.
3. Een maximum van twee dispensatieplekken per jaar voor studenten, studerende aan een HBO school in Utrecht, die niet is aangesloten bij de vereniging van Hogescholen. Deze studenten kunnen geen A- of BS-kaart verkrijgen bij Olympos. Deze plekken worden verdeeld naar gelang van de TC, waarbij communicatie tussen de TC en de secretaris uiterst belangrijk is. De voorkeur gaat hierbij uit naar nieuwe leden, om zodoende de verjonging binnen Protos te bevorderen. Op deze manier wordt ernaar gestreefd nooit meer dan 10 van deze studenten als lid te hebben bij USV Protos.
4. Zoveel dispensatieplaatsen als nodig is voor alle eerstejaars afgestudeerden binnen USV Protos. Bij een tekort aan dispensatieplaatsen vindt er een ongewogen loting plaats. De uitslag van de loting wordt uiterlijk op 1 juni voorafgaand aan het desbetreffende seizoen kenbaar gemaakt. Onder eerstejaars afgestudeerden wordt

verstaan: personen die op 1 september van het seizoen waarvoor dispensatie wordt aangevraagd maximaal één jaar afgestudeerd zijn of hun studie afgebroken hebben.

5. De resterende dispensatieplaatsen worden opgevuld met tweedejaars afgestudeerden binnen USV Protos. Bij het verdelen van deze dispensatieplaatsen wordt een rangorde gehanteerd. Deze rangorde heeft de vorm van een lijst van de verschillende divisies en klassen, zowel die voor dames als die voor heren. Personen die, in het seizoen voorafgaand aan het seizoen waarover dispensatie wordt aangevraagd, speelden in een klasse of divisie die eerder voorkomt in de lijst hebben voorrang op spelers die in een lager op de lijst genoemd niveau speelden.

Wanneer er meerdere teams uitkomen in dezelfde divisie of klasse heeft het hogere team voorrang op het lagere team. Wanneer er meerdere tweedejaars afgestudeerden uit een en hetzelfde team zijn en er minder dispensatieplaatsen te vergeven zijn, beslist de TC welk lid deze plaats krijgt toegewezen. Dit besluit is onherroepelijk en wordt uiterlijk op 1 juni voorafgaande aan het desbetreffende seizoen kenbaar gemaakt.

De rangorde van divisies en klassen wordt jaarlijks opnieuw opgesteld door de TC in samenspraak met het bestuur. De rangorde is gebaseerd op spelers schaarste: de niveaus waarop de schaarste aan spelers het grootst is, komen hoog op de lijst. De rangorde moet elk jaar op de voorjaars-ALV gepresenteerd worden aan de vereniging en zal op die vergadering vastgesteld worden. Er wordt niet over de rangorde gestemd.

De mogelijkheid bestaat om in de lijst niet alle klassen en divisies op te nemen, maar om in plaats daarvan voor bepaalde niveaus geen rangorde te hanteren. In dat geval zal voor spelers uit die niveaus gelden dat de nog vrije dispensatieplaatsen over hen worden verdeeld via een ongewogen loting. Onder tweedejaars afgestudeerden wordt verstaan: personen die op 1 september van het seizoen waarvoor dispensatie wordt aangevraagd tussen één en twee jaar afgestudeerd zijn of hun studie afgebroken hebben.

6. Derdejaars afgestudeerden dienen de vereniging te verlaten. Eventuele uitzondering hierop vormen de leden genoemd in punt 1, 2 en 3 van deze regeling. De uiterste datum waarop dispensatie kan worden aangevraagd is 15 mei voorafgaande aan het desbetreffende seizoen.

Het bestuur mag ten alle tijde van deze regeling afwijken.

### **2.3 Wedstrijdtenue**

Ieder competitie spelend lid dient te beschikken over een verenigingsshirt met een nummer op de rug en borst. Deze shirts zijn te bestellen op [www.volleybaldirect.nl](http://www.volleybaldirect.nl). Er worden blauwe broekjes gedragen, die eveneens verkrijgbaar zijn bij Volleybaldirect. Volledig gesponsorde kleding blijft eigendom van USV Protos en dient na afloop van de competitie ingeleverd te worden bij het bestuur.

## **Hoofdstuk 3: Commissies**

### **3.1 Indelen van commissies**

USV Protos kent een groot aantal commissies, wat kenmerkend is voor de verenigingscultuur. Deze commissies organiseren diverse nevenactiviteiten die de gezelligheid en de integratie van de leden onderling bevorderen. Leden kunnen onder andere door middel van de jaarlijkse ProPeiling en via het bestuur aangeven of zij actief willen worden en zo ja, in welke commissies ze interesse hebben. Bij het samenstellen van de commissies door het bestuur wordt hiermee zoveel mogelijk rekening gehouden. Er wordt gestreefd naar commissies die uit leden van verschillende teams, verschillend geslacht en verschillend aantal lid-jaren bestaan. Dit kan alleen bereikt worden zolang dit gezien de taken van de commissie haalbaar is.

Het streven is om de commissies, op twee plekken na, voor de laatste trainingen van het seizoen gevuld te hebben. De commissies kunnen zich presenteren op het introductiekamp, waar dan ook gezocht kan worden naar de overige commissieleden en ook nieuwe leden kans hebben om actief te worden.

### **3.2 Aansturing van de commissies**

De CEZ maakt onderdeel uit van de PR-commissie, de wedstrijdsecretaris van de trainerscommissie en de secretaris van de TC. De overige commissies krijgen allen een contactpersoon in het bestuur. Commissies worden benoemd op de voorjaars- of op de najaars-ALV. Wanneer ze van start gaan, krijgen ze van hun contactpersoon in het bestuur een taakomschrijving, het overdrachtsdocument en een handleiding of tips voor sponsoring en PR. Indien van toepassing moet de commissie een begroting ter goedkeuring aan de penningmeester voorleggen. Bovendien dient de contactpersoon in het bestuur alle notulen van vergaderingen te ontvangen.

### **3.3 Overdracht van commissies**

Ieder jaar wordt het overdrachtsbestand van de commissie up to date gemaakt en wordt deze door de contactpersoon van de commissie goedgekeurd. Daarnaast is er een algemeen overdrachtsbestand dat voor alle commissies van toepassing is. Zo kan de nieuwe commissie met de juiste informatie beginnen aan een nieuw jaar.

### **3.4 Financiële positie van de commissies**

De commissies van USV Protos kunnen worden ingedeeld in vier groepen, drie groepen mét een eigen begroting en een groep zonder een eigen begroting.

- Winstgevende commissies: deze commissies hebben in de algemene begroting een bepaald winstdoel gekregen, dit doel dient in het seizoen behaald te worden. Protos is een gezelligheidsvereniging en daarom worden de kosten van activiteiten en feestjes zo laag mogelijk gehouden voor leden. Het doel is geen winst te maken op activiteiten voor leden zelf. Activiteiten waarbij externen welkom zijn, hebben wel het doel om winst te maken. Het gaat hier om de toernooicommissie en de feestcommissie. Voor de feestcommissie geldt het niet voor elke activiteit, maar voor de feesten waar externen welkom zijn.

- Budgetneutrale commissies: deze commissies dienen over het seizoen heen hun eigen kosten te dekken.
- Verliesgevende commissies: deze commissies hebben op de begroting (of via voorzieningen) een ingecalculleerd verlies meegekregen.
- Commissies zonder eigen begroting: Deze commissies maken als het goed is geen kosten en hebben daarom ook geen begroting nodig.

Voor alle commissies die een eigen begroting kennen dient er binnen de commissie een penningmeester te worden aangesteld. Deze penningmeester staat in contact met de penningmeester van het bestuur om zorg te dragen voor een goed financieel beleid. De penningmeester van de commissie dient een eindafrekening te overhandigen aan de penningmeester. Een eventuele winst aan het einde van het commissiejaar vloeit terug naar de verenigingskas.

### 3.5 Wisseling van de commissies

De leden van de commissies worden benoemd en/of gedechargeerd tijdens de voor- of najaars-ALV. In onderstaand overzicht is weergegeven wanneer de commissies wisselen.

Commissie	Aantal leden	Aantal jaar zitting	Bestuurslid in de commissie	Wissel-moment	Financiële positie
Adviescommissie	4	1 of 2 jaar	Nee	Najaars-ALV	N.v.t.
Beachcommissie	6	1 jaar	Nee	Najaars-ALV	Neutraal
Commissie van beroep	3	1 of 2 jaar	Nee	Najaars-ALV	N.v.t.
Feest- en activiteitencommissie	7	1 jaar	Nee	Najaars-ALV	Winstgevend
GalaCie	6	1 jaar	Nee	Najaars-ALV	Neutraal
Goede Doelen Commissie	6	1 of 2 jaar	Nee	Najaars-ALV	Neutraal
Introductiecommissie	6	1 jaar	Nee	Najaars-ALV	Neutraal
Kascommissie	4	1 of 2 jaar	Nee	Najaars-ALV	N.v.t.
Lustrumcommissie	5	2 jaar	Wenselijk	Voorjaars-ALV	Verliesgevend
Naadjecommissie	6	1 jaar	Nee	Najaars-ALV	Verliesgevend
PR-commissie	7	1 jaar	Ja	Najaars-ALV	Verliesgevend
Scheidsrechterscommissie	4	1 of 2 jaar	Ja	Voorjaars-ALV	Verliesgevend
Skicommissie	2	1 jaar	Nee	Voorjaars-ALV	N.v.t.
Technische commissie	7	1 of 2 jaar	Ja	Najaars-ALV	Verliesgevend
Trainerscommissie	4	1 of 2 jaar	Ja	Najaars-ALV	Verliesgevend
Toernooicommissie	6	1 jaar	Nee	Najaars-ALV	Winstgevend
Webcommissie	3	1 of 2 jaar	Nee	Najaars-ALV	Neutraal

## **Hoofdstuk 4: Naamsbekendheid en ledenwerving**

USV Protos wil naamsbekendheid verkrijgen onder in Utrecht woonachtige studenten en binnen deze groep leden werven.

### **4.1 Naamsbekendheid**

De Commissaris Externe Zaken (CEZ) is verantwoordelijk voor het vergroten van de naamsbekendheid van USV Protos. Daartoe vervult de CEZ een rol in de PR-commissie, bij voorkeur die van voorzitter. Bovendien zijn het organiseren van de jaarlijkse Relatiedag en Protos INN middelen om de naamsbekendheid van de vereniging te vergroten. Voor de organisatie van Protos INN is de toernooicommissie (ToCo) verantwoordelijk. Bij het aantrekken van sponsors voor Protos INN en de algemene promotie hiervan, wordt de ToCo ondersteund door de Commissaris Externe Zaken. Ook de feest- en activiteitencommissie draagt hieraan bij door de organisatie van feesten samen met andere (volleybal)verenigingen.

### **4.2 Ledenwerving**

Algemene actieve ledenwerving gebeurt onder andere tijdens de sportmarkt van de UIT-dagen. De PR-commissie draagt zorg voor de promotie hiervan, in overleg met de TC. Een informatiefolder dient ter ondersteuning van de ledenwervingsacties. Daarnaast wordt er gedurende het seizoen op diverse manieren actie ondernomen om nieuwe leden aan te trekken. Via gerichte online flyers worden berichten gedeeld op Facebook om gericht spelers aan te trekken voor de benodigde posities en niveaus. Ook Protos INN is een goede gelegenheid om contact te maken met potentiële nieuwe leden. Ledenwerving is afhankelijk van het niveau waar de vereniging op dat moment behoefte aan heeft. Aangezien er meestal een wachtlijst is voor de lagere teams, ligt de focus van gerichte ledenwerving bij de hogere teams.

Voor het eventueel invoeren van nieuwe teams moeten verschillende zaken in acht worden genomen. De aansluiting met de vereniging dient goed te blijven, er moet rekening worden gehouden met de man/vrouw verhouding binnen Protos en speeltijden van andere teams mogen niet in het gedrang komen. Uiteraard moeten eerst de financiële en organisatorische mogelijkheden bekend zijn, voordat een dergelijk plan wordt voorgelegd.

## **Hoofdstuk 5: Interne communicatie**

Leden van USV Protos worden ten alle tijden in staat gesteld hun mening kenbaar te maken aan het bestuur. Officiële organen die hiertoe dienen zijn de ALV en de ProPeiling. Daarnaast is het altijd mogelijk op een meer informele wijze een bestuurslid op de hoogte te stellen van een persoonlijke mening. Omgekeerd worden de leden over de gang van zaken binnen USV Protos geïnformeerd door het bestuur per e-mail, via de digitale nieuwsbrief, de facebookgroep, de ALV, de App en het Naadje. Alle teams krijgen aan het begin van het seizoen een contactpersoon vanuit het bestuur toegewezen. De teams kunnen bij deze contactpersoon terecht met vragen en problemen.